

COMUNE DI MASSA LUBRENSE (NA)

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL' ORGANISMO DI VALUTAZIONE .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA – PERSONALE – CULTURA - TURISMO

CONSIDERATO CHE:

- Ai sensi dell' articolo 14, comma 1, del Decreto Legislativo 27/10/2009, n°150" Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n°15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ogni Amministrazione, singolarmente od in forma associata, si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance.
- In particolare, l' Organismo indipendente di valutazione sostituisce i servizi di controllo interno di cui al Decreto Legislativo 30/7/1999 n°286 ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui ai commi 4 e 5 dell' articolo 14 del Decreto Legislativo n°150 del 27/10/2009.
- Considerato che con Deliberazioni di Giunta Comunale n°195 del 23.12.2010 e n° 23 del 10/3/2011 è stato integrato il vigente Regolamento uffici e servizi con la previsione dell' Organismo di Valutazione della performance;
- Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n° 122 del 30/3/2011 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico.

AVVISA

E' indetta una procedura comparativa per la nomina di n°1 (uno) componente dell'organismo indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) del Comune di Massa Lubrense.

OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni ed i compiti previsti dall' articolo 14 del Decreto Legislativo.

In particolare l' O.I.V. :

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- b) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell' utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all' amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- c) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, al sindaco, la valutazione annuale del personale di vertice e l' attribuzione ad esso degli eventuali premi di cui al titolo 3^ del decreto Legislativo 150/2009;
- d) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all' integrità di cui al Titolo 3^ del Decreto Legislativo 150/2009.

DURATA IN CARICA

L'Organismo rimarrà in carica per tre anni. L'incarico potrà essere rinnovato per una sola volta.

COMPENSO

Al componente dell' O.I.V. è attribuito un compenso annuo onnicomprensivo (di IVA e c.p.) in misura pari ad euro 5.400,00, per l'espletamento delle proprie funzioni.

L' incarico affidato sarà regolato in ogni caso da apposito contratto, nel quale verranno specificati i termini e le modalità di espletamento della prestazione, sulla base delle indicazioni del presente avviso.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla presente selezione il soggetto interessato, ai sensi dell'articolo 7, 3° comma, deve essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche ed in particolare sono richieste: capacità di valutazione e visione strategica, competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi). Il candidato deve, in ogni caso, possedere diploma di laurea specialistica o quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi.

CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Non potrà essere nominato colui che rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici od in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rivestito tali incarichi o cariche o che abbia rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la nomina, o che comunque sia, per la sua attività, in conflitto di interessi con il Comune.

MODALITA' DI SCELTA DEI PROFESSIONISTI CUI AFFIDARE L'INCARICO

La nomina avviene da parte del Sindaco di Massa Lubrense, previa valutazione comparativa dei candidati, da effettuarsi sulla base dei curricula vitae.

L' istruttoria sarà curata dall' Ufficio Personale.

Il nominativo, il curriculum ed il compenso dell' O.I.V. sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Massa Lubrense.

Inoltre il curriculum del componente dell'Organismo sarà comunicato alla Commissione di cui all'articolo 13 del Decreto Legislativo n°150/2009.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare domanda redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e corredata di copia di un documento di identità in corso di validità del firmatario.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum formativo e professionale del professionista datato e firmato, da cui si evinca il possesso di capacità manageriali e l'esperienza pregressa nei campi della pianificazione e controllo di gestione, nonché della misurazione e valutazione della performance del personale.
- dichiarazione sottoscritta ai sensi del DPR 445/2000, nella quale il candidato attesti:

di possedere il diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi specificando la votazione riportata e l'anno di conseguimento;

di non aver riportato condanne per reati contro la Pubblica Amministrazione e di non essersi reso responsabile di violazione dei doveri professionali;

di non rivestire incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organismi sindacali, né di aver rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina, di non avere in corso rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con l'Ente e di non essere per la propria attività in conflitto di interessi;

La domanda, corredata della documentazione sopradescritta dovrà essere inviata al Comune di Massa Lubrense, Largo Vescovado, Massa Lubrense, in busta chiusa, riportante all' esterno il nominativo del mittente e la dicitura "**Domanda di partecipazione alla Selezione tramite curricula per il conferimento dell' incarico di componente del Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) del Comune di Massa Lubrense**".

Tale documentazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 29/4/2011 al Comune di Massa Lubrense, tramite raccomandata postale A/R, tramite corriere, con consegna a mano o invio telematico sulla casella di posta certificata: protocollo.massalubrense@pec.it.

CAUSE DI ESCLUSIONE

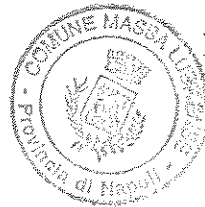
Non saranno valutate le domande di partecipazione:

- sprovviste di firma e/o copia del documento di identità in corso di validità;
- sprovviste degli allegati (curriculum e dichiarazione);
- che non rispettino il termine di scadenza del presente avviso.

ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti il presente avviso all'Ufficio Personale telefono 081 5339404, fax 081 8789576, e-mail turismo@comune.massalubrense.na.it. Responsabile del procedimento, ai sensi della L.241/1990 , è il responsabile del servizio Personale

Massa Lubrense, 30/3/2011



Il Responsabile del Servizio
Dott. Antonio Tramontano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio Tramontano", written over the typed name.